
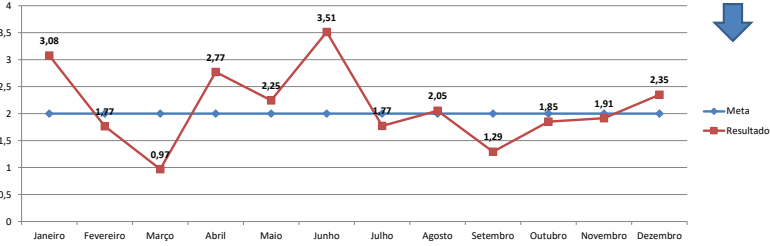


|  |  |  |  |               |  |
|--|--|--|--|---------------|--|
|   |  | Código: ID-RFI   |  | Aprovado por: |  |
|  |  |  |  | Emitido por:  |  |
| Informação Documentada   |  | Título: Registro da Ficha de Indicador   |  |               |  |
| Nome da Unidade  | HEGV                                     | Unidade de Medida  |  | PERCENTUAL    |  |
| Meta   | Indicador                                | Forma de Medição (cálculo)   |  |               |  |
| < 2%   | Taxa de Rotatividade de recursos humanos | (Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2 / Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição x 100 |  |               |  |
|   |  | <b>Periodicidade de Avaliação</b><br>Mensal  |  |               |  |
|  |  | <b>Área Responsável</b><br>Coordenação de Recursos Humanos   |  |               |  |
|  |  | <b>Responsável pela Coleta de Dados</b><br>Coordenação de Recursos Humanos   |  |               |  |
|  |  | <b>Responsável pela Análise de Dados</b><br>Coordenação de Recursos Humanos  |  |               |  |
|  |  | <b>Referencial Comparativo</b><br>3º Caderno de Indicadores CQH, 2009  |  |               |  |
|  |  | <b>Versão</b><br>isrv2021  |  |               |  |
|  |  | <b>Última Atualização</b>  |  |               |  |
| <b>Justificativa</b>   |  |  |  |               |  |
|  |  |  |  |               |  |
| <b>Análise Crítica</b>   |  |  |  |               |  |
| <p>Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. No mês de Dezembro/2022 tivemos o número de 47 admissões e 34 desligamentos (entre pedidos e término de contrato). A meta contratual é de 2% no mês de Dezembro ficamos com percentual de 2,35% com a classificação do indicador REGULAR.</p> |  |  |  |               |  |
| <b>Ação de Melhoria</b>  |  |  |  |               |  |
|  |  |  |  |               |  |

|  | jan/22 | fev/22 | mar/22 | abr/22 | mai/22 | jun/22 | jul/22 | ago/22 | set/22 | out/22 | nov/22 | dez/22 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais/2 | 50,50  | 30,00  | 16,50  | 45,00  | 37,00  | 57,50  | 29,50  | 34,50  | 22,00  | 31,50  | 33,00  | 40,50  |
| Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição                                | 1642   | 1699   | 1700   | 1623   | 1648   | 1637   | 1664   | 1680   | 1703   | 1701   | 1724   | 1724   |

| Taxa de Rotatividade de recursos humanos |         |           |       |       |      |       |       |        |          |         |          |          |
|--|---------|-----------|-------|-------|------|-------|-------|--------|----------|---------|----------|----------|
| Mês                                      | Janeiro | Fevereiro | Março | Abril | Maio | Junho | Julho | Agosto | Setembro | Outubro | Novembro | Dezembro |
| Meta                                     | 2       | 2         | 2     | 2     | 2    | 2     | 2     | 2      | 2        | 2       | 2        | 2        |
| Resultado                                | 3,08    | 1,77      | 0,97  | 2,77  | 2,25 | 3,51  | 1,77  | 2,05   | 1,29     | 1,85    | 1,91     | 2,35     |